

ПОЛОЖЕНИЕ
о трудовой интеграционной мастерской «Диамант»
в областном государственном бюджетном учреждении «Управление социальной
защиты и социального обслуживания населения по Слюдянскому району»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Трудовая интеграционная мастерская «Диамант», не является самостоятельным структурным подразделением Учреждения и входит в состав отдела социального сопровождения инвалидов и срочного социального обслуживания областного государственного бюджетного учреждения «Управление социальной защиты и социального обслуживания граждан по Слюдянскому району», предназначена для профессиональной и социальной реабилитации и абилитации инвалидов трудоспособного возраста, частично утративших способность к самообслуживанию, с нарушением умственного развития, с психическими нарушениями, направленной на восстановление социального статуса получателей социальных услуг, их подготовку к посильной трудовой деятельности в специально созданных условиях производства на принципах сопровождения, на возможное трудоустройство на открытом рынке труда.

1.2. Целевая группа деятельности трудовой интеграционной мастерской - инвалиды трудоспособного возраста, частично утратившие способность к самообслуживанию с психическими нарушениями и с нарушениями умственного развития, у которых отсутствует возможность получить профессиональную подготовку или трудоустроиться на открытом рынке труда.

1.3. Направления работы трудовой интеграционной мастерской предусматривает разнообразные виды посильного труда, которые могут выполнять получатели социальных услуг с помощью других лиц в условиях мастерских, это: рукоделие, растениеводство, основы компьютерных знаний, услуги по маникюру, домоводство.

1.4. Трудовая интеграционная мастерская создается, реорганизуется и ликвидируется приказом директора Учреждения.

1.5. В своей деятельности работники трудовой интеграционной мастерской руководствуются Конституцией Российской Федерации, Национальными стандартами Российской Федерации, техническими регламентами, санитарными нормами и санитарно-эпидемиологическими правилами, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Уставом Учреждения, локальными нормативными актами Учреждения, Коллективным договором Учреждения, настоящим Положением.

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ТРУДОВОЙ ИНТЕГРАЦИОННОЙ МАСТЕРСКОЙ

2.1. Целью создания трудовой интеграционной мастерской является вовлечение инвалидов трудоспособного возраста в трудовые процессы, организация их сопровождаемой трудовой деятельности в условиях Учреждения, а также восстановление их трудовых навыков для последующего трудоустройства на открытом рынке труда.

2.2. Для достижения поставленных целей, необходимо решение следующих задач:

2.2.1. Создание специальных условий для сопровождаемой трудовой занятости и формирования социальных компетенций получателя социальных услуг.

2.2.2. Развитие способности и формирование потребности получателей социальных

услуг участвовать в трудовой деятельности длительный период времени, выполнять полученную работу качественно и в срок.

2.2.3. Развитие способности получателей социальных услуг ориентироваться в социальных отношениях, умения включаться в них, утверждать себя и участвовать в социальной деятельности.

2.2.4. Формирование общественного мнения относительно инвалидов с умственными и психическими нарушениями, как людей, имеющих равные права с другими людьми, но нуждающихся в особой индивидуальной помощи.

3. ФУНКЦИИ ТРУДОВОЙ ИНТЕГРАЦИОННОЙ МАСТЕРСКОЙ

3.1. Трудовая интеграционная мастерская выполняет следующие функции:

3.1.1. Развитие трудовых способностей и формирование потребности у получателей социальных услуг участвовать в трудовой деятельности;

3.1.2. Предоставление социально-трудовых услуг.

3.1.3. Осуществление профессиональной реабилитации и абилитации включающей мероприятия по трудовой адаптации, подготовке получателей социальных услуг к профессиональной деятельности с учетом их индивидуальных способностей.

3.1.4. Подбор и организация несложных (простых) видов целенаправленной деятельности для инвалидов, имеющих выраженные затруднения в выполнении несложных (простых) видов труда со значительной помощью других лиц для дальнейшего сопровождаемого трудоустройства.

3.1.5. Обеспечение получателей социальных услуг трудовой занятостью в отделе социального сопровождения инвалидов и срочного социального обслуживания.

3.1.6. Участие в реализации индивидуальных программ получателей социальных услуг.

3.1.7. Осуществление подбора и организации дополнительной трудовой деятельности индивидуально для каждого получателя социальных услуг.

3.1.8. Обеспечение получателей социальных услуг рабочими местами с доступным для этой категории граждан видами деятельности.

3.1.9. Обучение получателей социальных услуг рациональным методам труда путем практического показа трудовых приемов на рабочем месте в соответствии с планом работы на год интеграционной мастерской.

3.1.10. Проведение групповой и индивидуальной работы по формированию у получателей социальных услуг профессиональных умений и навыков.

3.1.11. Сопровождение получателей социальных услуг в процессе их трудовой деятельности в трудовой интеграционной мастерской.

3.1.12. Результативность (изготовление конечной продукции, выполнение работ).

3.1.13. Создание безопасных условий работы получателей социальных услуг;

3.1.14. Адаптация рабочих мест для участия получателей социальных услуг в трудовых процессах;

3.1.15. Осуществление контроля за соблюдением технологической дисциплины, правил и норм по охране труда, технике безопасности в трудовой интеграционной мастерской;

3.1.16. Организация и осуществление контроля санитарного состояния и соответствия нормам пожарной безопасности в трудовой интеграционной мастерской;

3.1.17. Создание условий для бытовой, трудовой деятельности получателей социальных услуг

3.1.18. Обеспечение доступности для получателей социальных услуг трудовых обязанностей;

3.1.19. Обеспечение комплексной безопасности получателей социальных услуг;

3.1.20. Организация и проведение плановых мероприятий, направленных на развитие и получение нового опыта получателями социальных услуг в процессе предоставления им социально-трудовых услуг, в рамках сопровождаемого трудоустройства.

3.1.21. Осуществление освоение и внедрение в практику новых организационных форм, современных средств и методов социально-трудовой реабилитации граждан, основанных на достижениях науки, техники и передового опыта;

3.2. В рамках межведомственного взаимодействия по вопросам профессиональной реабилитации трудовые интеграционные мастерские взаимодействуют с учреждениями различной ведомственной принадлежности и негосударственными организациями.

4. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

4.1. Для выполнения своих функций и реализации предоставленных прав работники трудовой интеграционной мастерской взаимодействует:

— со структурными подразделениями в Учреждении.

4.2 Взаимодействие со структурными подразделениями не должно выходить за пределы компетенции трудовой интеграционной мастерской, а также приводить к выполнению функций трудовой интеграционной мастерской другими структурными подразделениями Учреждения.

4.3 Взаимодействует с иными организациям в пределах своей компетенции. Взаимодействие регламентируется договорами, соглашениями и программами.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения в установленном порядке.

5.2. В случае возникновения противоречий между настоящим Положением, действующим законодательством РФ, Уставом и локальными документам Учреждения применяются нормы и правила, содержащиеся в законодательстве РФ, Уставе Учреждения.

5.3. Настоящее Положение утрачивает силу в случае принятия нового Положения, с момента вступления его в силу или по иным основаниям, предусмотренным Уставом Учреждения.